

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 9
по итогам 2023 года



Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, педагоги, обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации



Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 9 основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора;
- 3) Плана работы первичной профсоюзной организации.

В первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 16 по состоянию на 01.01.2024 года насчитывается 22 человек: 18 педагогов (16 женщин, 2 мужчин), 4 – обслуживающий персонал (2 женщины, 2 мужчины). Из общего числа работающих в учреждении 2 члена профсоюза до 35 лет. Членство в первичной профсоюзной организации составляет 82%. За

последнее время зарегистрирован один случай выхода из состава профсоюзной организации школы. В организацию вступили 5 работников, которые были приняты на работу в наш коллектив в августе текущего года.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Левченко В.Н., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.)

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 9

Работа профсоюзного комитета за отчетный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения. Мнение профсоюза в нашей образовательной организации учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Профком и администрация школы эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последние три года не поступило ни одного заявления.

Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа первичной профсоюзной организации

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные

коллективные действия. Работники нашей школы приняли активное участие в патриотических акциях: «Свеча памяти». «Бессмертный полк», «Помним! Гордимся!», «Окна победы». Члены нашей первичной профсоюзной организации школы принимают самое активное участие в профсоюзных конкурсах, организации и проведении таких праздников, как «День Учителя», «Новый год», «8 Марта», «День защитника Отечества», др., поздравляют с юбилеями членов профсоюза, ветеранов педагогического труда. Ветераны труда частые гости школьного музея, они принимают активное участие в музейных уроках, уроках Мужества и патриотических акциях.

Охрана труда

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. А так же проводятся инструктажи по ТБ, которые регистрируются в журналах по ТБ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- Проведение медосмотров (100%).
- Инструктирование работников по охране труда.
- Разработка инструкции по охране труда для работников.
- Профилактика производственного травматизма.
- Улучшение условий охраны труда.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной профсоюзной организации _____ Каплун Т.Е. _____ / Т.Е.Каплун /